

Rozwiązywanie konfliktów - metoda Thomasa Gordona

Znalezienie właściwego rozwiązania konfliktu jest często trudne, dzieci są bezradne i potrzebują pomocy.

W rozwiązywaniu problemów, niezależnie od tego czy dotyczą dwojga dzieci, czy całej grupy, stosujemy metodę rozwiązywania problemów Thomasa Gordona.

Polega ona na przestrzeganiu następującej procedury:

1. Określenie problemu, kiedy obie strony konfliktu mówią, co im przeszkadza, co się stało i jakie przeżywają w związku z tym uczucia.
2. Wszyscy podają różne propozycje rozwiązania problemu. Pracujemy metodą burzy mózgów i żadna propozycja na tym etapie nie jest oceniana ani odrzucana. Propozycje są spisywane przez nauczyciela na kartce. Nauczyciel ma prawo dawać swoje propozycje.
3. Oceniamy propozycje i wybieramy takie rozwiązanie, na które zgadzają się wszyscy. Jeżeli to się nie udaje, wówczas zostawiamy problem na bez rozwiązania, odkładają na późniejsze spotkanie.
4. Jeśli zgodzimy się na wspólne rozwiązanie i postanowimy go przestrzegać, to jednocześnie ustalamy konsekwencje niewypełnienia umowy.
5. Po pewnym czasie sprawdzamy, czy rozwiązanie dobrze się sprawdza.